

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
БРЯНСКАЯ ОБЛАСТЬ
АДМИНИСТРАЦИЯ КРАСНОГОРСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 02.02.2024г. №53-А
п.г.т. Красная Гора

Об утверждении Положения о
районном смотре-конкурсе на
лучший коллективный договор
среди организациях Красногорского
района Брянской области

Руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Брянской области от 24 декабря 2015 г. № 151 - 3 «О социальном партнерстве в сфере труда в Брянской области», Законом Брянской области от 11.11.2009 года № 97-3 «О наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями Брянской области в области охраны труда и уведомительной регистрации территориальных соглашений и коллективных договоров»

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение о районном смотре - конкурсе на лучшее состояние охраны труда в организациях Красногорского района Брянской области, согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Опубликовать настоящее постановление на официальном сайте администрации Красногорского района в сети Интернет.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Боровика А.В.

Глава администрации

С.С.Жилинский

Исп. Котлярова А.В.

9-18-32

ПОЛОЖЕНИЕ

о районном смотре - конкурсе на лучший коллективный договор среди организаций Красногорского района Брянской области

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о районном смотре - конкурсе на лучший коллективный договор среди организаций Красногорского района Брянского района (далее - Положение) устанавливает порядок и условия проведения районного смотра - конкурса на лучший коллективный договор среди организаций Красногорского района Брянской области (далее - районный смотр-конкурс).

1.2. Участниками районного смотра - конкурса могут быть организации, независимо от форм собственности и организационно-правовых форм (далее - организации - участники) зарегистрированные в установленном порядке на территории Красногорского района Брянской области.

1.3. Не допускаются к участию в районном смотре - конкурсе организации - участники, у которых в истекшем календарном году:

- имела задолженность по заработной плате;
- были зарегистрированы коллективные трудовые споры и (или) забастовки;
- имелись грубые нарушения трудового законодательства (восстановление на работе по решению суда и (или) инспекции труда, взыскание по суду и (или) предписанию инспекции труда задолженности по заработной плате, снятие дисциплинарных взысканий и другие нарушения в соответствии с трудовым законодательством).

2. Цели и задачи районного смотра - конкурса

2.1. Цели районного смотра - конкурса:

2.1.1. Укрепление и развитие социального партнерства и коллективно-договорных отношений на территории Красногорского района Брянской области .

2.1.2. Пропаганда и распространение передового опыта в сфере коллективно-договорных отношений.

2.1.3. Усиление взаимодействия администрации района, работодателей и профсоюзов в регулировании социально - трудовых отношений посредством коллективного договора.

2.2. Районный смотр - конкурс направлен на решение следующих задач:

2.2.1. Выполнение сторонами социального партнерства обязательств регионального, территориального, отраслевых соглашений и коллективных договоров.

2.2.2. Регулирование социально - трудовых отношений посредством коллективного договора.

3. Порядок и условия проведения районного смотра-конкурса

3.1. Районный смотр - конкурс проводится по действующим коллективным договорам.

3.2. Периодичность проведения районного смотра - конкурса - ежегодно.

3.3. Организационную работу по проведению районного смотра - конкурса

осуществляет районная трехсторонняя комиссия по регулированию социально - трудовых отношений при администрации Красногорского района Брянской области.

3.4. Районный смотр - конкурс среди участников проводится по двум группам:

- организации внебюджетной сферы (производственные предприятия, промышленность, транспорт);
- учреждения бюджетной сферы (образование, культура, здравоохранение, социальная защита).

3.5. Информация об условиях проведения районного смотра - конкурса публикуется в средствах массовой информации и на официальном сайте Брянского муниципального района в сети Интернет.

3.6. Организации - участники направляют в адрес районной трехсторонней комиссии по регулированию социально - трудовых отношений при администрации Красногорского района Брянской области до 10 февраля года, следующего за отчетным:

- заявку на участие в районном смотре - конкурсе, согласно приложению 1 к настоящему Положению;
- информационную карту участника районного смотра - конкурса, согласно приложению 2 к настоящему Положению.

Кроме указанных документов предоставляется копия коллективного договора с приложениями.

3.7. Организации - участники районного смотра - конкурса несут ответственность за полноту и достоверность сведений, отраженных в материалах, направленных для участия в районном смотре - конкурсе.

В случае выявления факта предоставления недостоверных сведений организации - участники не допускаются к участию в районном смотре - конкурсе, либо снимаются с участия с районного смотра - конкурса в ходе его проведения.

4. Подведение итогов районного смотра - конкурса

4.1. Победители районного смотра - конкурса по соответствующей группе определяются решением районной трехсторонней комиссии по регулированию социально - трудовых отношений при администрации Красногорского района Брянской области.

4.2. Определение победителей районного смотра - конкурса проводится по критериям, приведенным в информационной карте, согласно приложению 2 к настоящему Положению.

4.3. Победителем районного смотра - конкурса признается организация - участник, набравшая наибольшее количество баллов в группе.

4.4. При равном количестве набранных баллов победитель определяется по наивысшему значению показателя - льготы и компенсации работникам организации, не предусмотренные действующим законодательством и локальными нормативными правовыми актами.

4.5. Информация об итогах районного смотра - конкурса размещается в средствах массовой информации и на официальном сайте Красногорского района Брянской области в сети Интернет.

4.6. По итогам районного смотра-конкурса трехсторонняя комиссия по регулированию социально - трудовых отношений при администрации Брянского

района ходатайствует перед главой администрации Красногорского района Брянской области о награждении победителей в соответствующей группе Благодарственным письмом администрации Красногорского района Брянской области.

Приложение 1
к положению о районном
смотре-конкурсе на лучший
коллективный договор среди
организаций Красногорского района
Брянской области

(На бланке организации)

ЗАЯВКА
на участие в районном смотре - конкурсе на лучший коллективный договор среди
организаций Красногорского района Брянской области

(наименование организации)

Деятельность: _____

Зарегистрирован: _____
(дата регистрации)

(орган, зарегистрировавший организацию - заявителя)

Заявляет о своем намерении принять участие в смотре-конкурсе на лучший коллективный договор среди организаций Красногорского района Брянской области. С порядком проведения смотра-конкурса ознакомлены и согласны. Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и прилагаемых к ней документах, гарантируем.

К конкурсной заявке прилагается информационная карта.

Руководитель организации:

« ____ » _____ 20 г. _____
(подпись) (Ф.И.О.)

Приложение 2
к положению о районном
смотре-конкурсе на лучший
коллективный договор среди
организаций Красногорского района
Брянской области

Информационная карта
участника районного смотра-конкурса на лучший коллективный договор
среди организаций Красногорского района Брянской области

(наименование организации)

1. Общие сведения:

Полное наименование организации: _____

Юридический/почтовый адрес: _____

Телефон: _____

Электронная почта: _____

Ф.И.О. руководителя: _____

Численность работающих, всего (чел.): _____, в том числе с вредными и (или) опасными условиями труда: чел.

Деятельность: _____

2. Показатели состояния условий и охраны труда в организации:

№ п/п	Показатели	Баллы	Расшифровка баллов
1.	Соответствие текста и содержания коллективного договора нормам и требованиям Трудового законодательства		Максимум 5 баллов
2.	Регистрация коллективного договора в отделе труда и заработной платы администрации Брянского района в установленные законом сроки		Предоставление в 7- дневный срок - 3 балла
3.	Наличие приложений к коллективному договору		За каждое приложение - 1 балл
4.	Своевременное внесение изменений и дополнений в коллективный договор		Максимум 2 балла
5.	Отсутствие задолженности по заработной плате на 1 января текущего года		Максимум 5 баллов
6.	Отсутствие в организации коллективных трудовых споров и забастовок в течение календарного года		Максимум 5 баллов
7.	Отсутствие грубых нарушений трудового законодательства со стороны работодателя		Максимум 5 баллов
8.	Затраты на мероприятия по охране труда соответствуют нормативным требованиям		1 балл Выше нормативных требований: На 5% - 2 балла На 10% - 3 балла На 15% - 4 балла На 20% и выше - 5 баллов

9.	Льготы и компенсации работникам организации, не предусмотренные действующим законодательством и локальными нормативными правовыми актами		По 3 балла за каждый показатель
10.	Информирование и отчет сторон (работодателей и уполномоченного органа трудового коллектива) о выполнении обязательств коллективного договора на собрании (конференции) трудового коллектива		Ежегодно - 1 балл; 2 раза в год - 3 балла; Ежеквартально - 5 баллов.
Общее количество баллов:			

Руководитель организации:

« ____ » _____ 20 г. _____
(подпись) (Ф.И.О.)