

Протокол №5

заседание трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

от 22.11.2024 г.

пгт. Красная Гора

Председательствовал:

Боровик А.В. – заместитель главы администрации Красногорского района,
Председатель районной трехсторонней комиссии.

В заседании приняли участие члены комиссии:

от администрации района:

Василенко Л.А. - председатель комитета по муниципальным, имущественным и природным ресурсам;

Котлярова А.В. - специалист по охране труда администрации Красногорского района, секретарь комиссии.

от районного Совета народных депутатов:

Степаниденко С.И.- глава Красногорского района

от профсоюзов:

Поленок Ю.М.- председатель Красногорского райкома профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обсуждения;

Горбачева В.И.- председатель Красногорской районной организации профсоюза народного образования и науки Российской Федерации

от работодателей:

Ивашкина Т.И.- начальник Красногорского районного отдела образования;

Будник Н.В.- начальник отдела культуры администрации Красногорского района;

Ефименко Ж.А.- главный врач ГБУЗ «Красногорская ЦРБ».

Грицан Е.В. – начальник ГКУ «ОСЗН Красногорского района»;

Бовтюнь В.Н. - начальник ГКУ «Красногорское районное управление сельского хозяйства»

Приглашены для доклада:

Пархацкая В.Л.– начальник экономического отдела администрации;

Поленок Ю. М. председатель Красногорского райкома профсоюзов работников государственных учреждений.

1.О развитии социального партнерства в Красногорском муниципальном районе и его роли в мотивации профсоюзного членства.

2.Рассмотрение и утверждение плана работы комиссии на 2025 год.

1. О развитии социального партнерства в Красногорском муниципальном районе и его роли в мотивации профсоюзного членства.

По первому вопросу заслушали Поленок Юлию Михайловну, председателя Красногорского райкома профсоюзов работников государственных учреждений

и общественного обсуждения. Она сообщила, что в рамках социального партнёрства разработано Территориальное соглашение администрацией Красногорского района, райкомами профсоюзов и работодателями Красногорского муниципального района на 2022-2025 г, т.е. на уровне первичных профсоюзных организаций.

Она отметила, что важно работать над реализацией соглашения на всех уровнях, развивать и укреплять партнерство непосредственно на местах. В рамках мероприятий по развитию социального партнёрства профсоюзы в первую очередь рассматривают вопросы повышения размера минимальной оплаты труда, стимулирования работодателей к заключению коллективных договоров и повышению ответственности за взятые обязательства.

Большое внимание уделяется развитию системы безопасности и охраны труда, обучению представителей сторон социального партнерства и профсоюзного актива, обмену опытом. Очень важно делиться тем, что происходит на разных уровнях социального партнёрства, чтобы вести работу эффективнее, информировать участников о системе социального партнёрства и мероприятиях, которые проводятся в данном направлении.

Первичные профсоюзные организации и трудовые коллективы – это то, ради чего работает вся система социального партнерства.

Отдельно отмечена совокупность внешних и внутренних движущих сил, побуждающих людей вступить в Профсоюз и оставаться в нём. Мотивация профсоюзного членства занимает в современном движении одно из первых мест по своей сути актуальности. Сохранение и рост численности любого профессионального союза, построенного на индивидуальном членстве и фиксированных членских взносах, является залогом его жизнедеятельности.

Профсоюз должен решать задачи, касающиеся как защиты в полном объеме социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза, так и создания материальной и моральной заинтересованности в профсоюзном членстве.

Мотивация профсоюзного членства – это комплексная система мер, форм и методов работы, способствующая росту профсоюзных рядов, укреплению профсоюзных структур, повышению авторитета и влияния профсоюзных организаций в трудовых коллективах. Работа по укреплению профсоюзных рядов, мотивации профсоюзного членства требует постоянного совершенствования её форм и методов, придания ей определенной системности, отнесения мотивации профсоюзного членства к приоритетным направлениям деятельности всех структурных организаций профсоюзов.

Одним из главных факторов, определяющих выход из профсоюза, является неверие работников в стремление и возможность профсоюзных структур отстаивать их интересы, но зачастую это происходит из-за того, что члены профсоюза оказываются слабо информированными о деятельности профкомов.

Не всегда профсоюзные активы в состоянии дать убедительную аргументацию, в пользу профсоюзного членства.

От численности и финансовой базы профсоюза зависят его авторитет и возможности по представительству и защите интересов не только своих членов, но и всех работников на предприятии, в отрасли, на уровне субъекта Российской Федерации или в целом по стране.

Система мотивации профсоюзного членства представляет собой несколько блоков, состоящих из приоритетных направлений деятельности профсоюзной организации.

1. Правовая мотивация (работа по заключению отраслевых соглашений, трехсторонних областных соглашений, коллективных договоров, юридические консультации по различным отраслям законодательства, обучение трудовому законодательству, методам ведения переговоров).

2. Социально-психологическая мотивация (карьеру, обучение, меры поощрения, отдых, оздоровление, медицинское страхование, внедрение соревновательных методов с целью повышения производительности и качества труда и т.п.).

3. Материальная мотивация осуществляется преимущественно через коллективные договоры посредством разработки и внедрения оптимальных для конкретной организации систем оплаты труда, форм поощрения, компенсационных выплат и т.п. с применением методики оценки деятельности персонала.

Деятельность профсоюзной организации по мотивации профсоюзного членства во многом основывается на:

- информационной и разъяснительной работе о практической деятельности профсоюзной организации по защите интересов членов профсоюза;
- показе практики исполнительской работы комитетов профсоюза (решения - результат);
- создание системы правового всеобщего обучения в профсоюзных организациях и формировании резерва кадров;
- показе правоприменительной практики на конкретных примерах по защите прав членов профсоюза;
- создание условий для гласности в работе профкома, развитии широких общественных начал в деятельности профсоюзной организации, привлечении к участию в деятельности профсоюза большего числа членов профсоюза, повышении общей культуры профсоюзной работы.

Комиссия решила:

1. Информацию Поленок Юлии Михайловны, председателя Красногорского райкома профсоюзов работников государственных учреждений принять к сведению.

2. Продолжить работу согласно обеспечению взаимодействия всех профсоюзных организаций, действующих на территории Красногорского муниципального района, заключению коллективных договоров.

2.Рассмотрение и утверждение плана работы комиссии на 2025 год.

Заслушав и обсудив информацию специалиста по охране труда – А.В. Котляровой, о проекте плана работы комиссии на 2025 год.

Комиссия решила:

1. Информацию о проекте плана работы комиссии на 2024 года принять к сведению.
2. Контроль за выполнением данного решения возложить на заместителя главы, председателя комиссии Боровика А.В.

Председатель комиссии

А.В.Боровик

Секретарь комиссии

А.В. Котлярова